

CINCO ABORDAGENS NA IMPLEMENTAÇÃO ESTRATÉGICA

FATOR	COMANDO	MUDANÇA	COLABORATIVA	CULTURAL	DA BASE AOTOPO
DEFINIÇÃO DE METAS	DITADAS DE CIMA	DITADAS DE CIMA	NEGOCIADAS DENTRO DA ALTURA HIERÁRQUICA	EMBUTIDAS NA CULTURA	DECLARADAS VAGAMENTE A PARTIR DE CIMA, REFINADAS EMBAIXO
O QUE O SUCESSO SIGNIFICA?	BOM PLANO (COM BASE NOS CRITÉRIOS ECONÔMICOS)	ORGANIZAÇÃO E ESTRUTURA COM ESTRATÉGIA	PLANO ACEITÁVEL COM APOIO ADMINISTRATIVO	EXÉRCITO DE IMPLEMENTADORES	SÓLIDAS, COM CAMPEÕES POR TRÁS DELAS
FATORES CONSIDERADOS	ECONÔMICOS	ECONÔMICOS E POLÍTICOS	ECONÔMICOS, SOCIAIS E POLÍTICOS	ECONÔMICOS E SOCIAIS	ECONÔMICOS, SOCIAIS, POLÍTICOS E COMPORTAMENTAIS

NÍVEL DE ESFORÇO: FASE DE PLANEJAR	BAIXO	BAIXO	ALTO	ALTO	ALTO
NÍVEL DE ESFORÇO: FASE DE IMPLEMENTAR	NÃO SE APLICA	ALTO	BAIXO	BAIXO	BAIXO
QUÃO ESTRITO SÃO AS EXIGÊNCIAS	ALTAS	ALTAS	MODERADAS	BAIXAS	BAIXAS
PODE DO PRESIDENTE PARA IMPOR UM PLANO DE IMPLEMENTAÇÃO	ALTO	ALTO	MODERADO	MODERADO	MODERADO